

OAXACA: MERCADO LABORAL, OCUPACIONES Y HABILIDADES EN DEMANDA Y PROSPECTIVA CIIT

Clemente Ávila, Economista Sénior

Fernando Marín, Consultor

Mayo de 2024



Contenido

- I. Panorama del mercado laboral
- II. Ocupaciones y habilidades en demanda en Oaxaca
- III. Prospectiva regional por el CIIT
- IV. Discusión y opciones de política

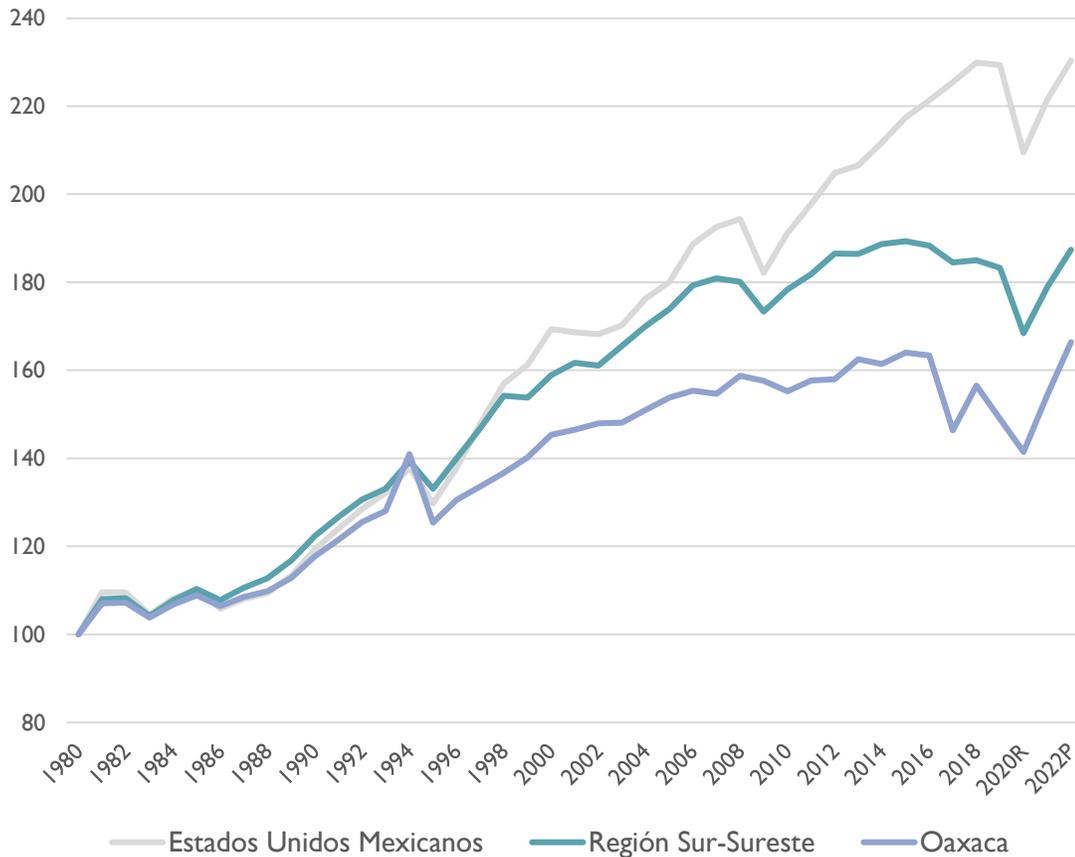
I. Panorama del mercado laboral

Oaxaca ha tenido avances recientes

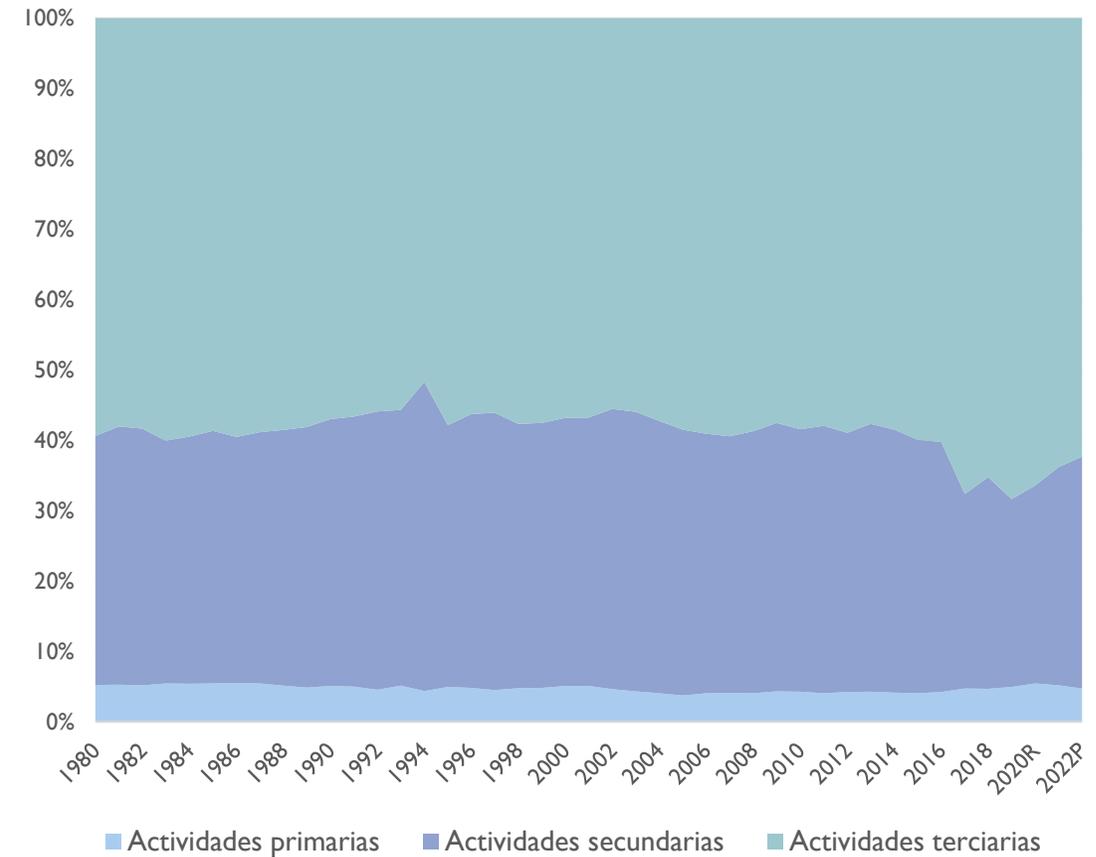
- Recuperación económica post-pandemia: crecimiento y empleo
- Inversión y proyectos prioritarios en camino (Ej: Corredor Interoceánico del Istmo de Tehuantepec – CIIT)
- Escolaridad aumentando y actualmente en su punto más alto históricamente
- Reducción significativa de pobreza multidimensional

Oaxaca tiene un bajo crecimiento económico de largo plazo y su estructura productiva no ha cambiado en décadas

Crecimiento real del PIB 1980-2022, precios de 2018, Índice 1980=100



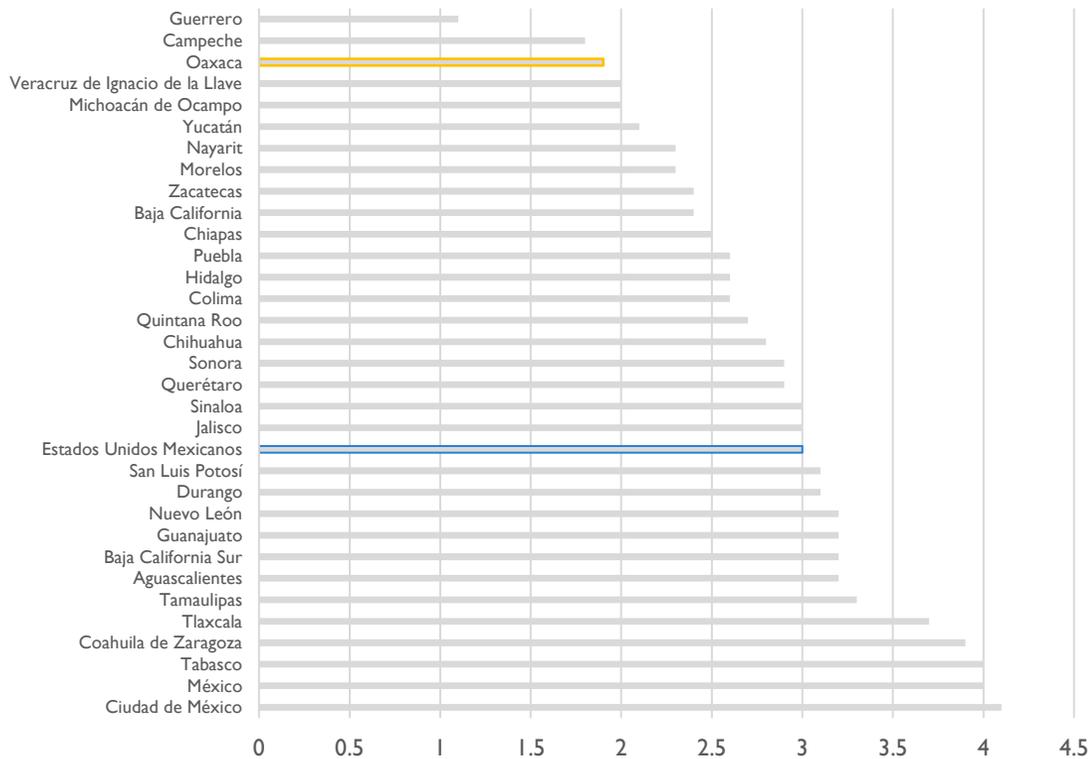
PIB de Oaxaca por actividad económica, precios de 2018



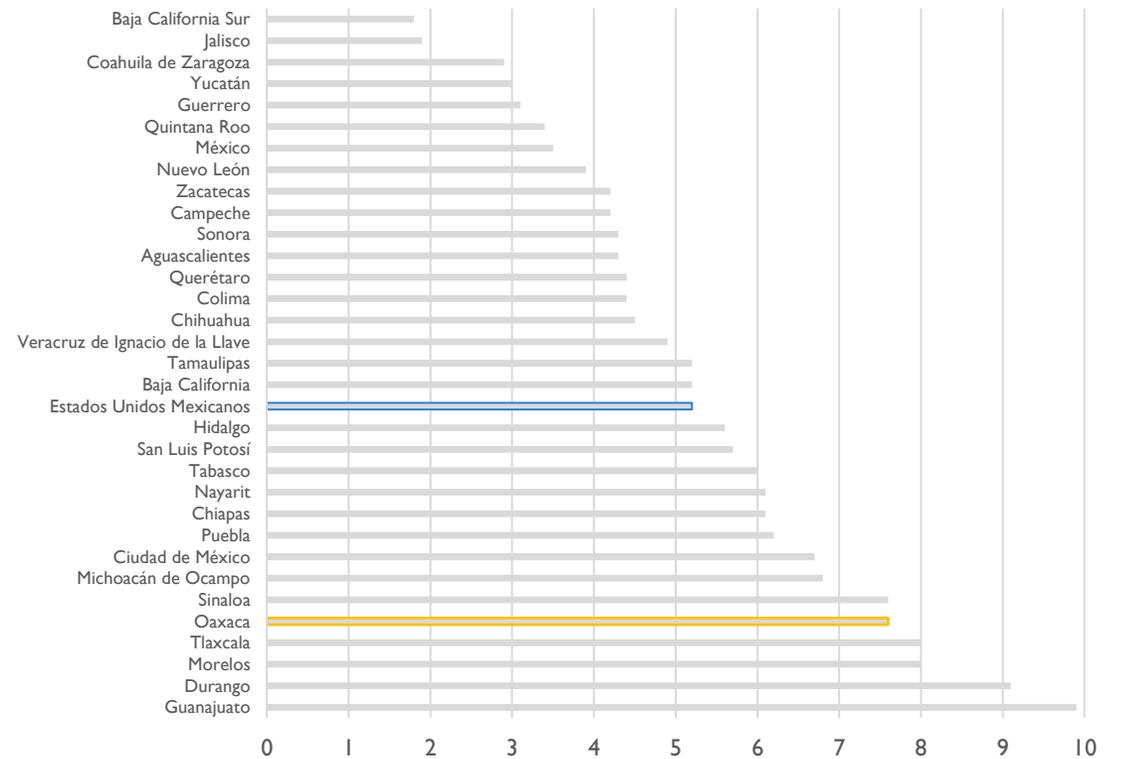
Esto se refleja en baja demanda laboral

Aunque actualmente la tasa de desempleo en Oaxaca es una de las más bajas a nivel nacional, la tasa de inactividad (desempleo disfrazado) es una de las más altas

Tasa de desempleo (%), 2023-III

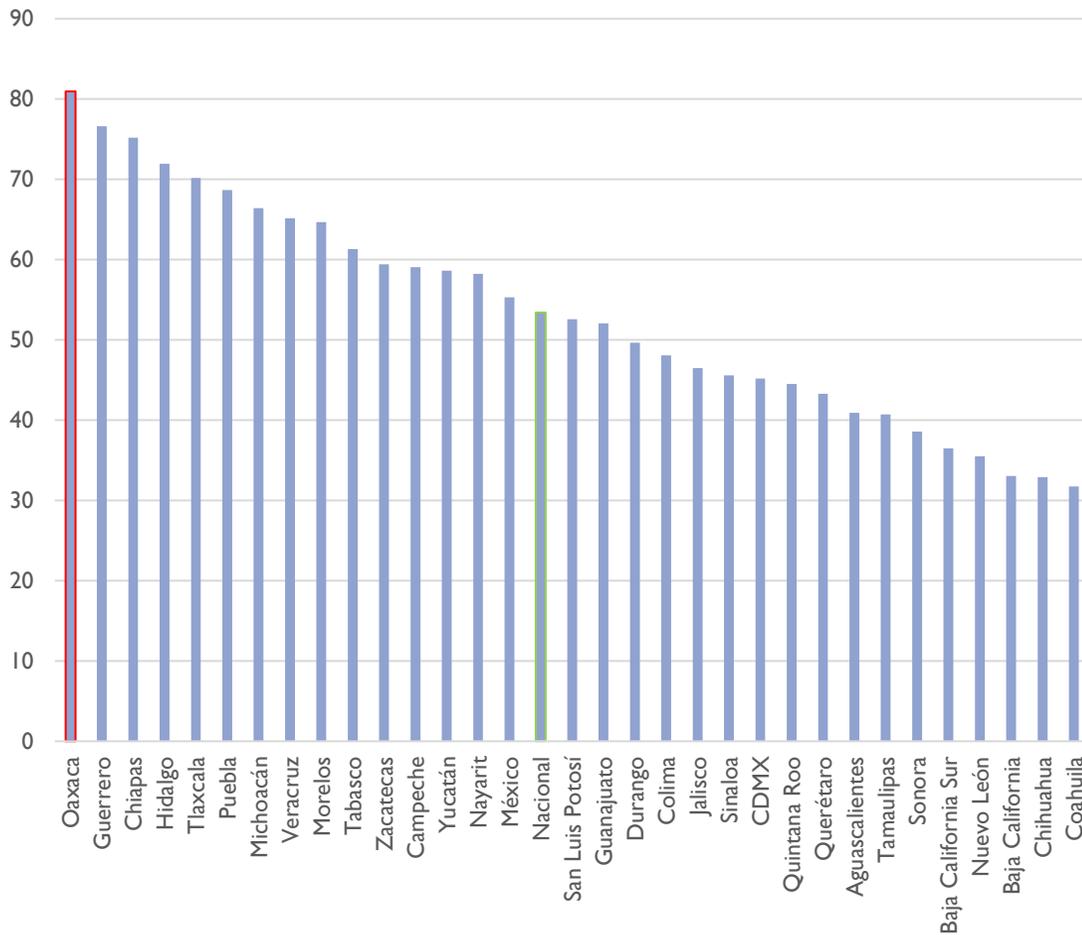


Tasa de inactividad (%), 2023-III

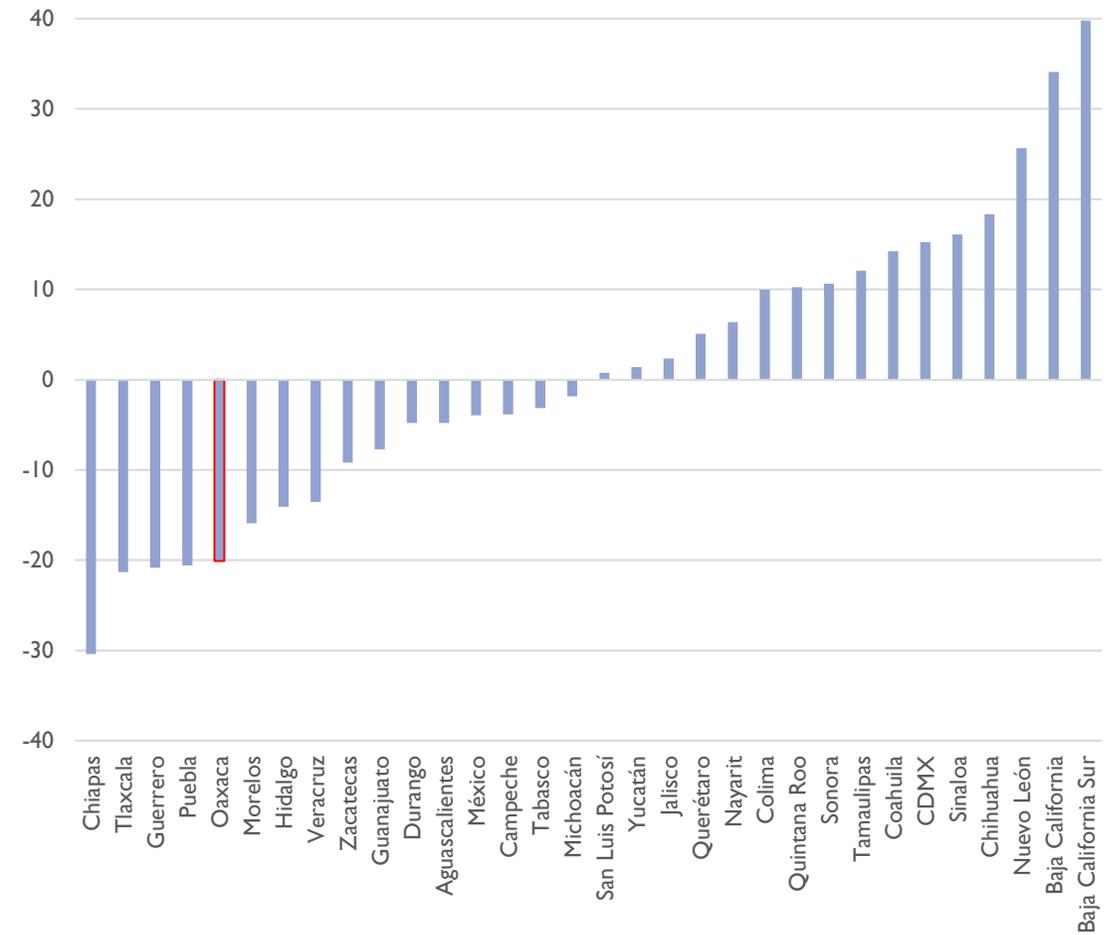


La baja demanda laboral también se traduce en empleos precarios

Tasa de informalidad (%), 2023-III

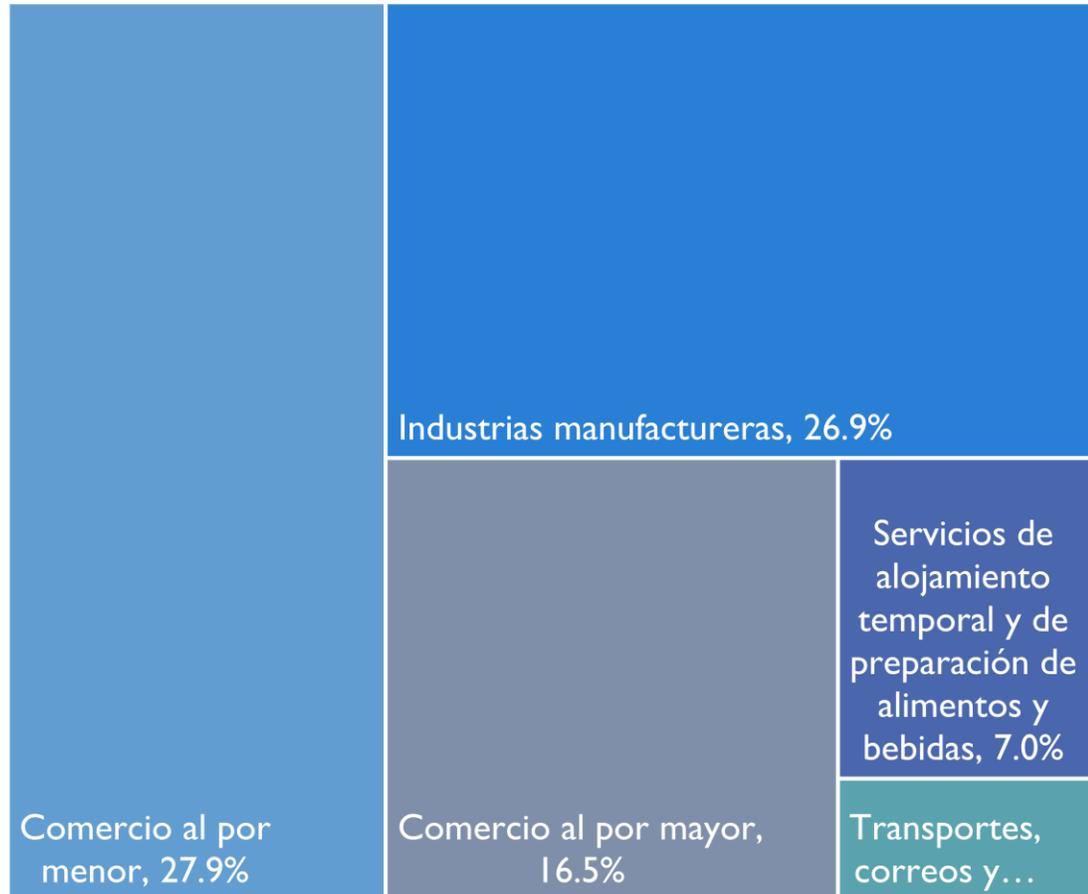


Diferencia salarial - entidad vs. nacional (%), 2023-III



Predominan sectores de bajo valor agregado, donde mayoritariamente participan trabajadores con bajo nivel de calificación

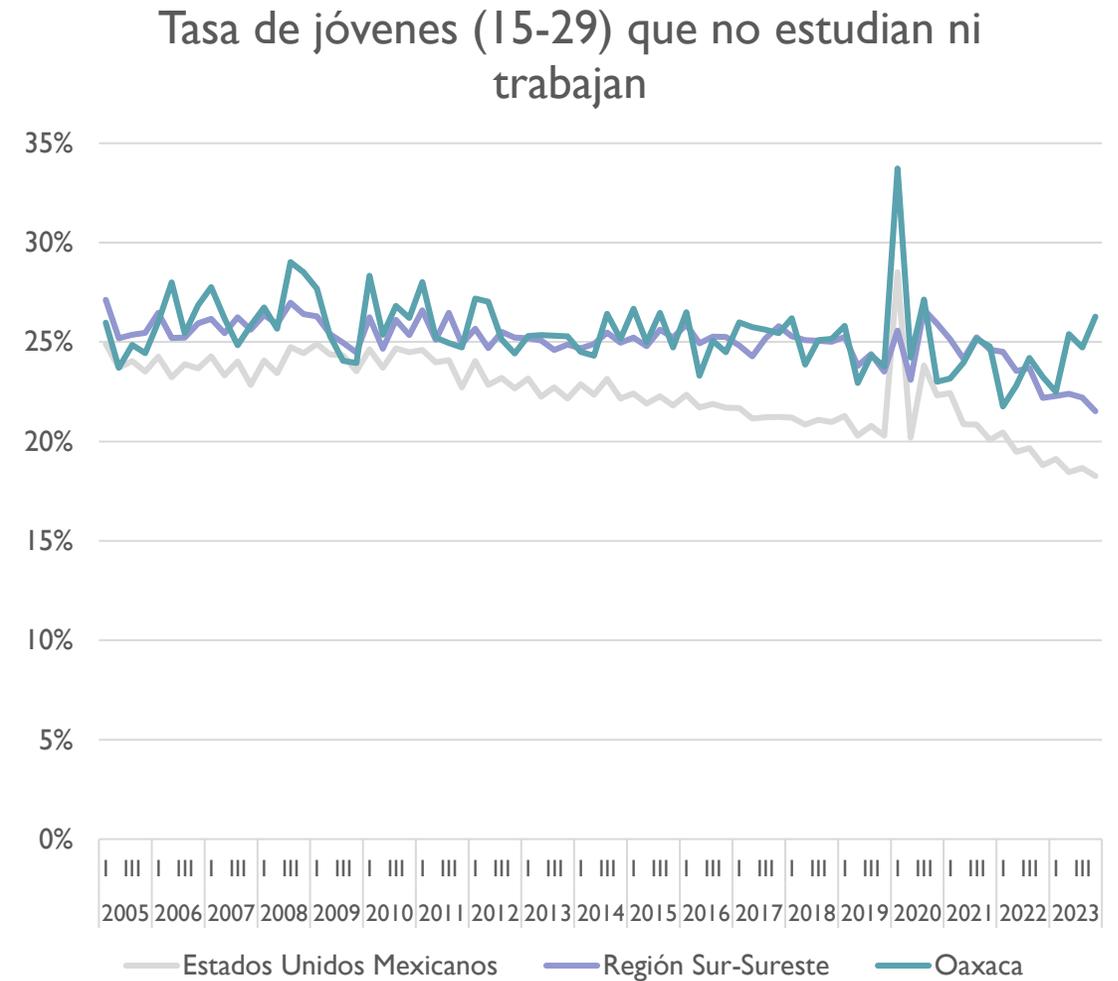
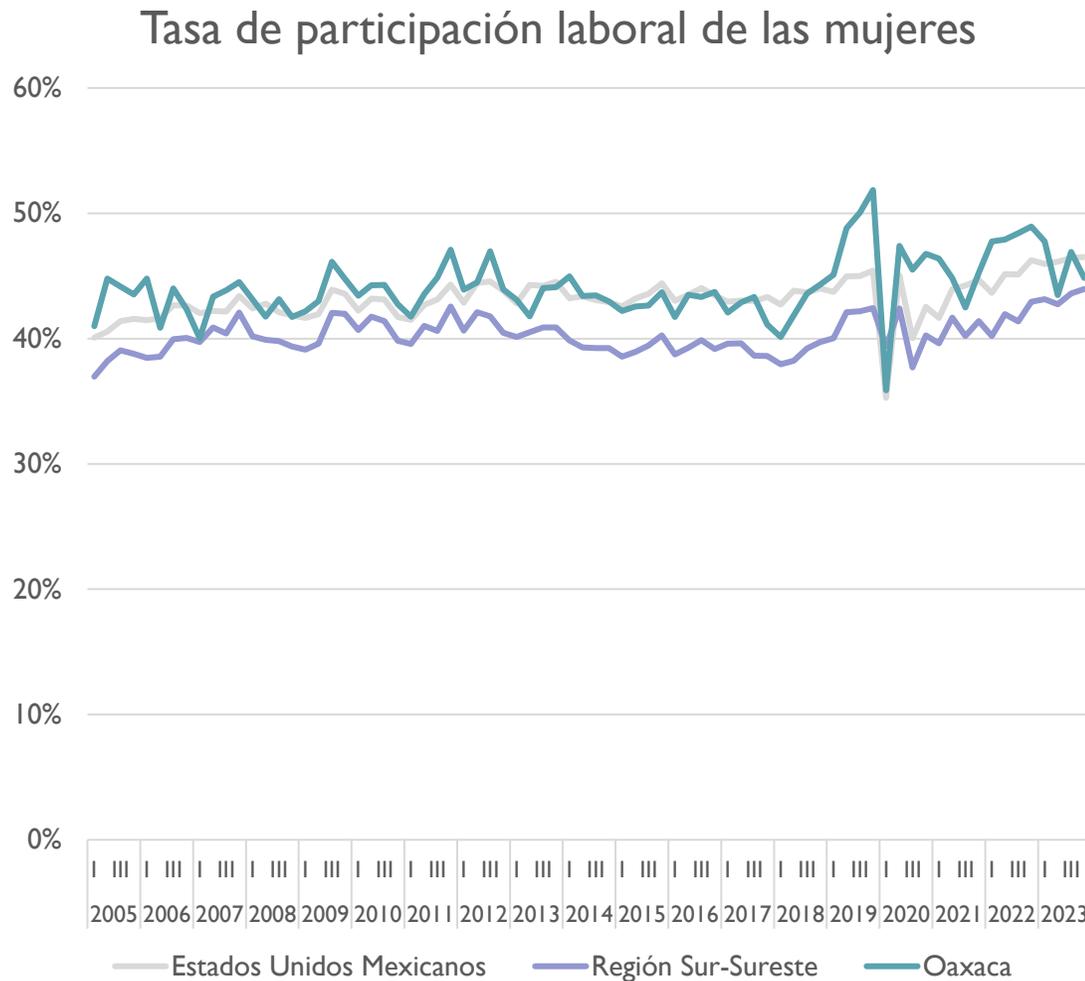
Top 5 sectores económicos (SCIAN-2) en Oaxaca por valor agregado censal bruto, 2018



Top 10 grupos ocupacionales (SINCO-2) en Oaxaca por número de ocupados, 2023-III



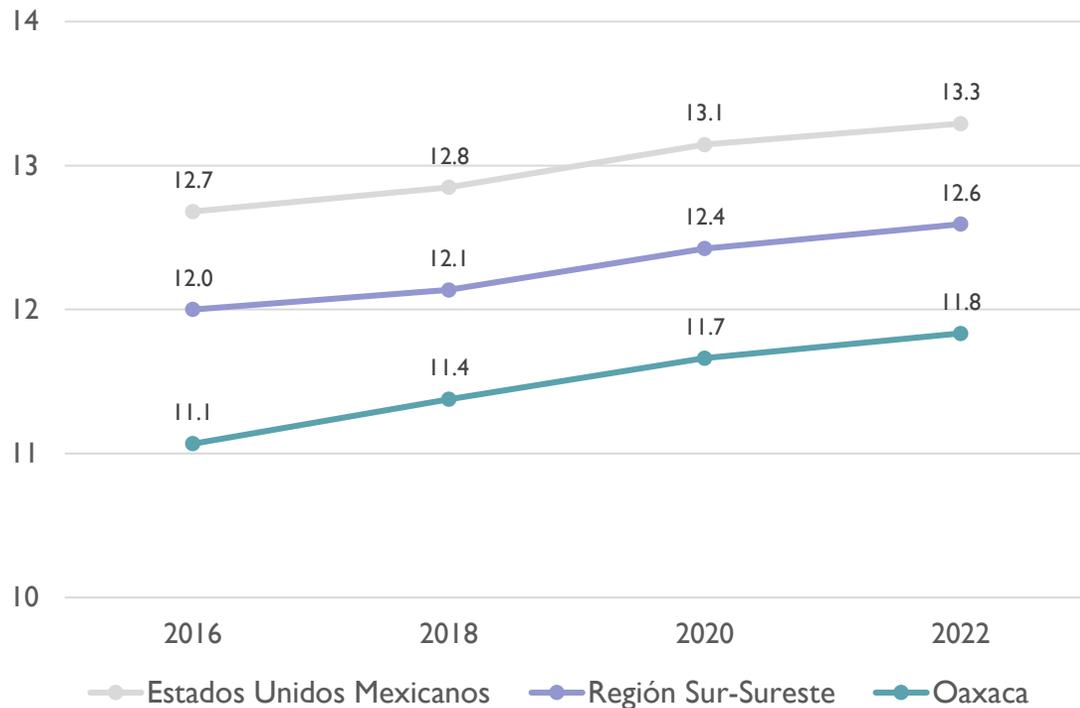
El mercado laboral de Oaxaca también es excluyente de grupos vulnerables, en línea con lo observado a nivel nacional y regional



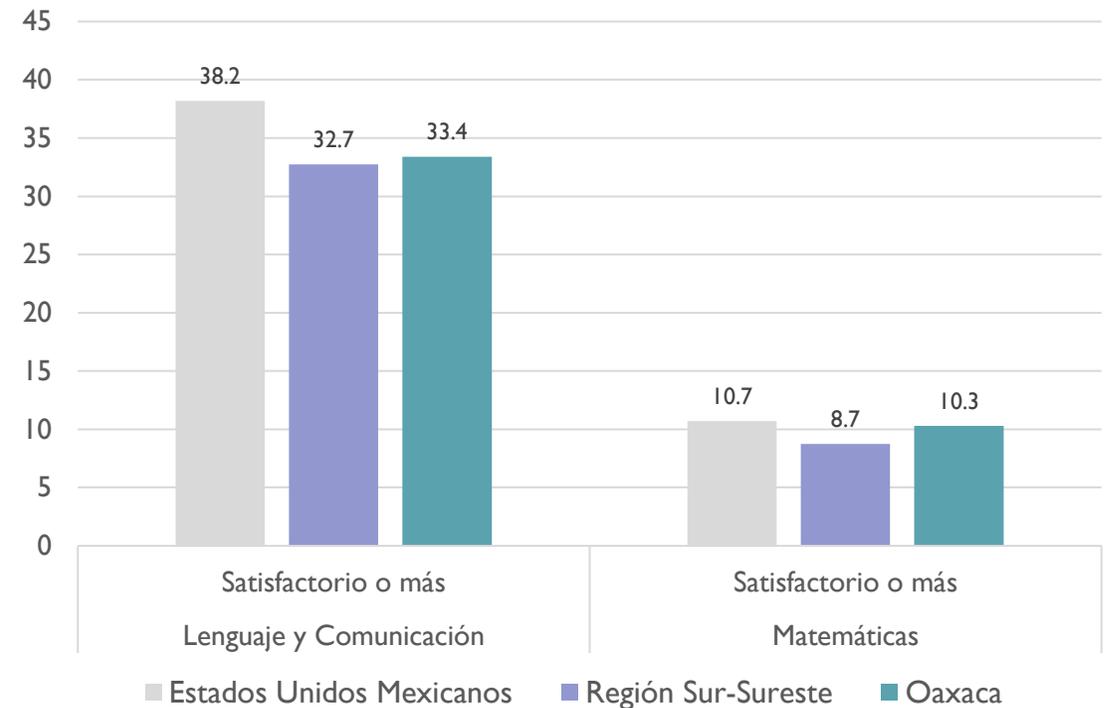
Oaxaca también tiene grandes retos de oferta laboral

La educación promedio es baja comparada con promedio nacional y regional; la calidad de la educación también es inferior que a nivel nacional, aunque un poco más alta que en la región

Promedio de años de escolaridad de la población en edad de trabajar (15-64 años)

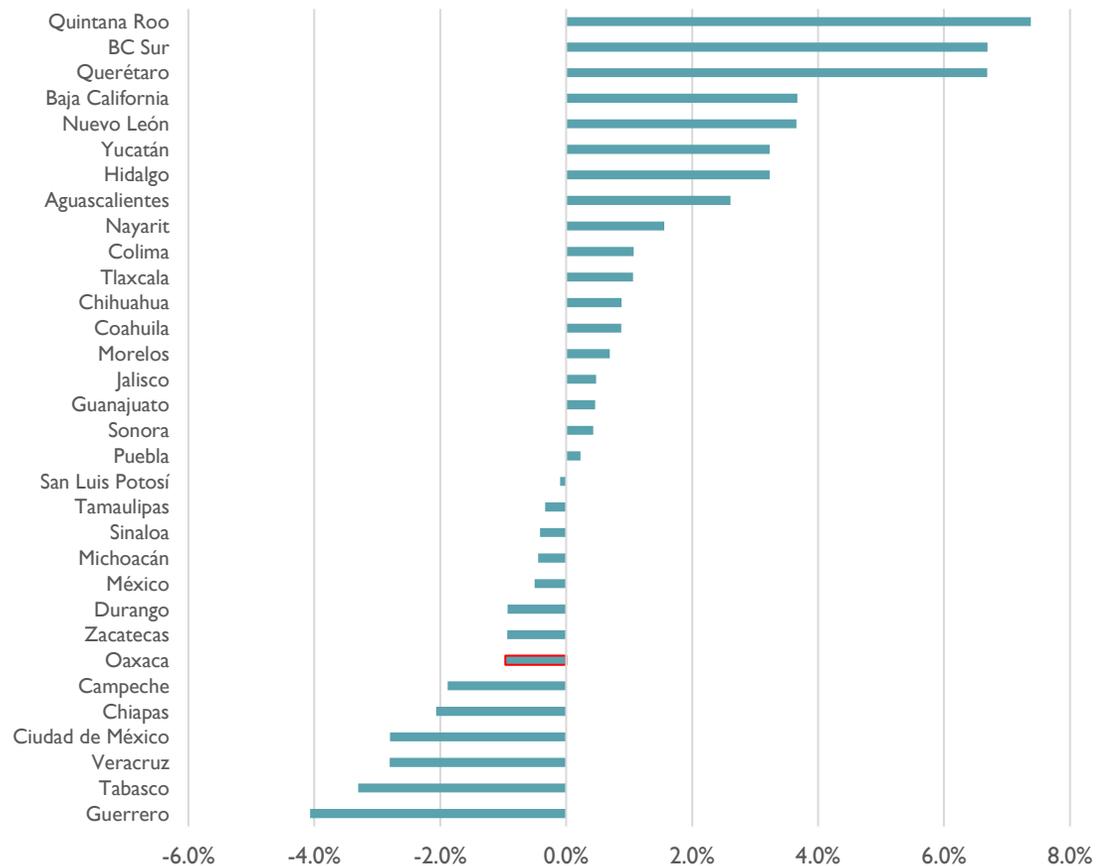


Estudiantes de Educación Media Superior por nivel de logro (%), ciclo escolar 2016-2017

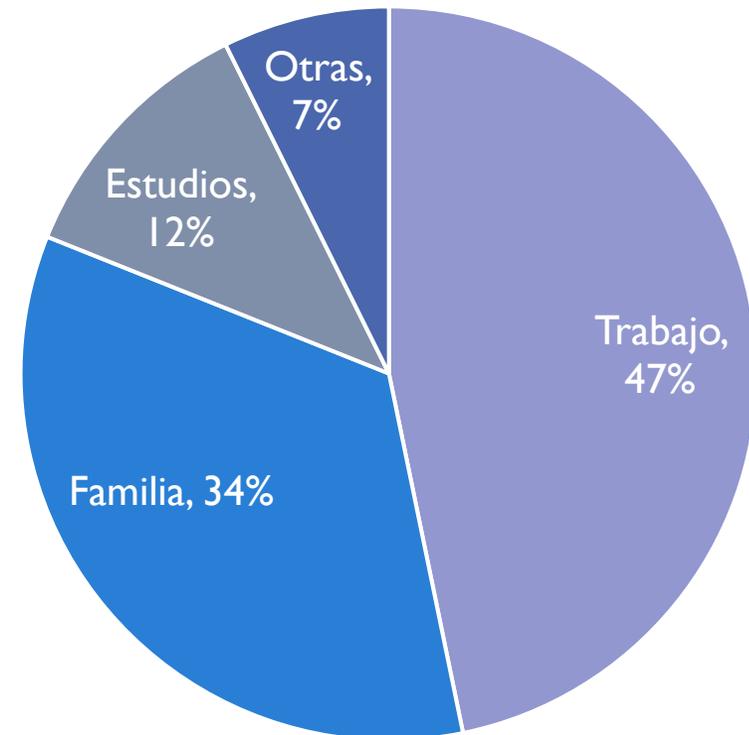


Oaxaca tiene dificultades para retener y atraer talento: quienes migran fuera lo hacen principalmente en busca de oportunidades laborales

Saldo neto migratorio de la población de 5 años y más (%)



Población de 5 años y más que migró de Oaxaca a otros estados según causa (%)

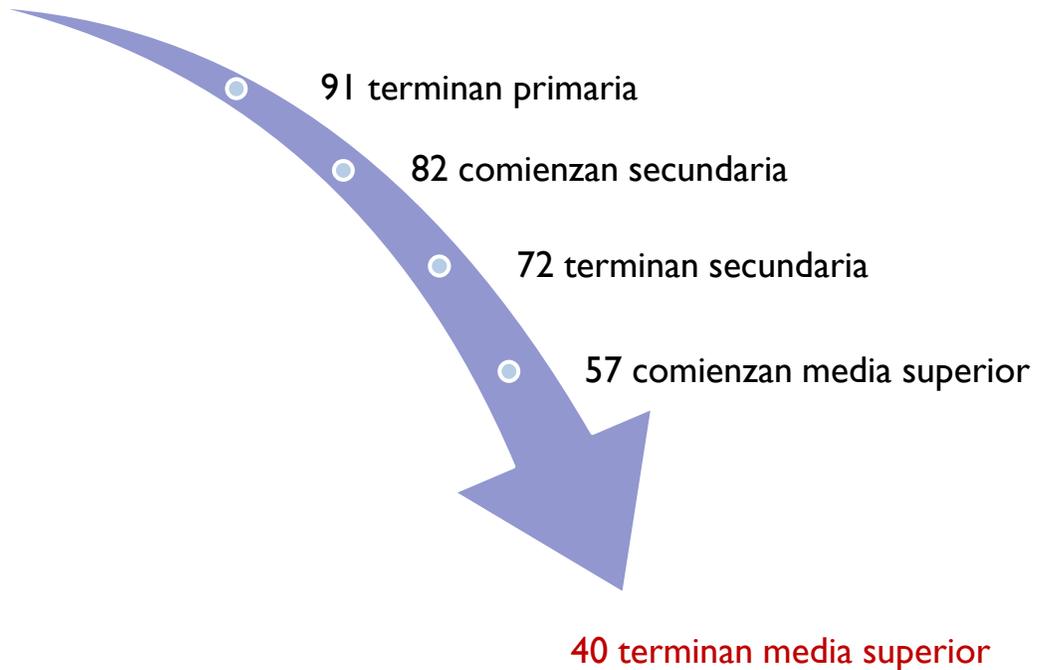


Por último, en Oaxaca existen importantes desajustes de mercado laboral a nivel educativo

La mayoría de las vacantes requieren EMS, pero sólo 4 de cada 10 estudiantes terminan la EMS

Un porcentaje considerable de trabajadores dentro de cada grupo ocupacional está sub- o sobre- calificado

100 comienzan primaria



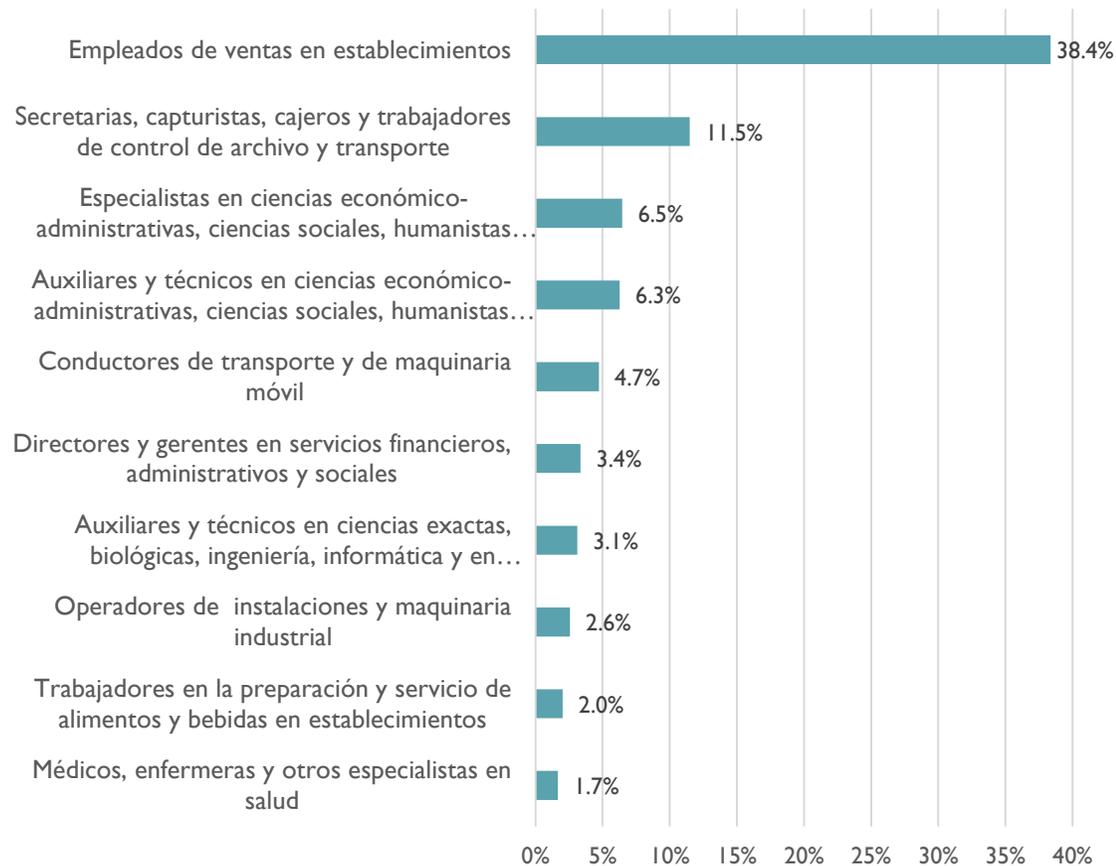
Desajuste en escolaridad de la población grupos SINCO (%), Oaxaca 23-III



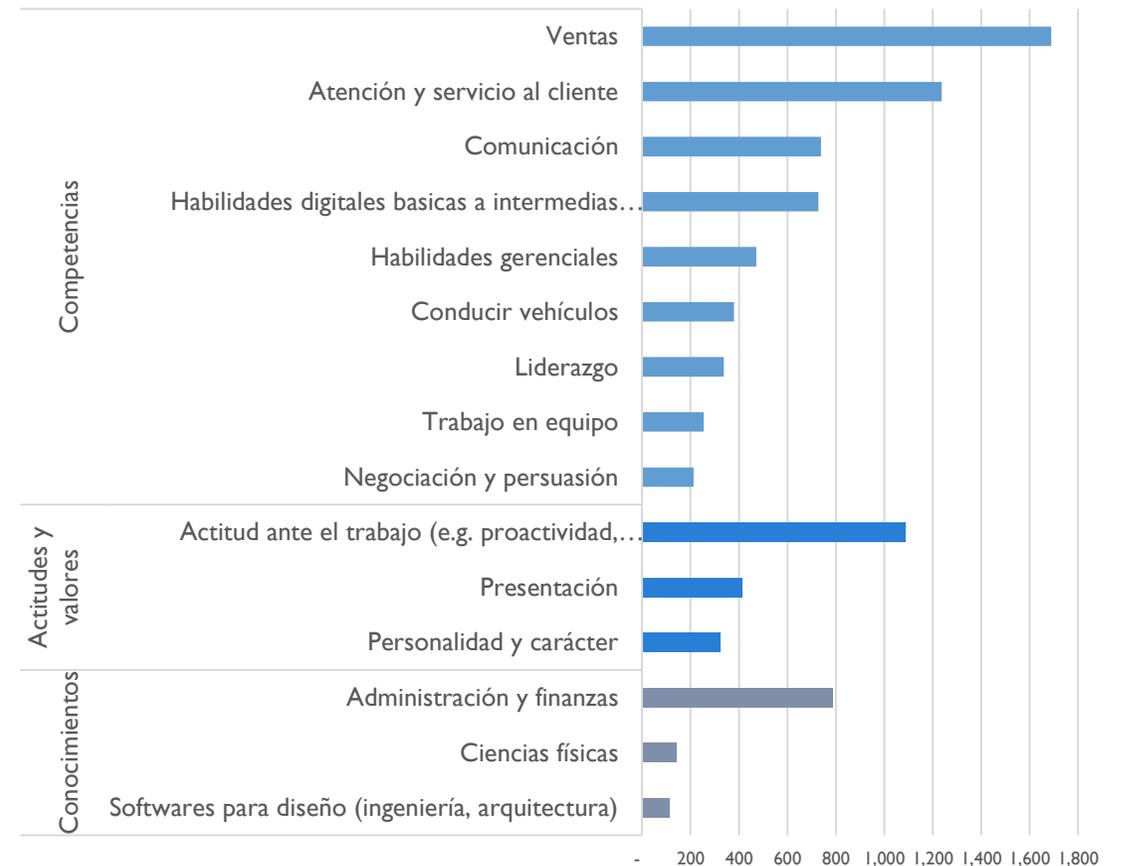
II. Ocupaciones y habilidades en demanda en Oaxaca

La demanda de ocupaciones y habilidades en Oaxaca se alinea con su estructura productiva, orientada principalmente a perfiles poco calificados

Top 10 grupos ocupacionales con mayor demanda en Oaxaca, 2023-III

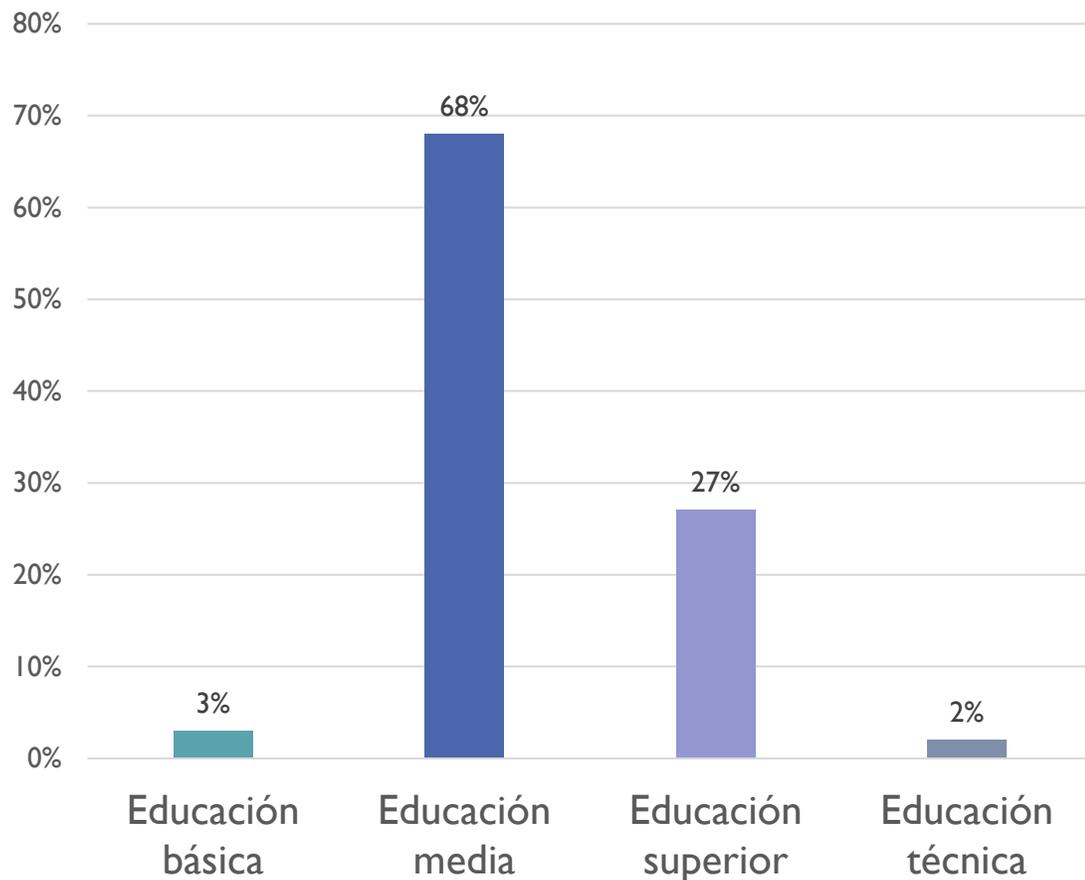


Top 15 habilidades con mayor demanda en Oaxaca, 2023-III



La mayoría de las vacantes solicitan educación media superior como requisito mínimo de escolaridad

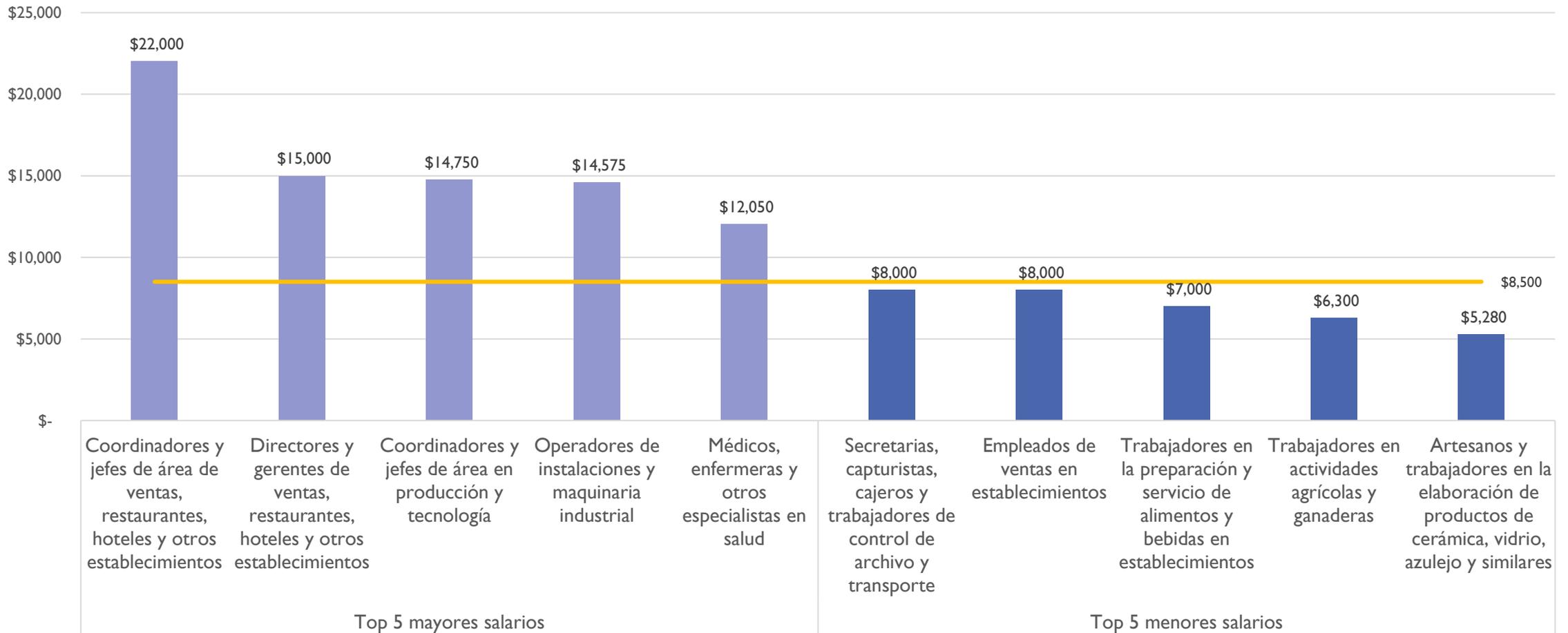
Nivel educativo requerido en vacantes de Oaxaca, 2023-III



- 2 de cada 3 vacantes observadas tuvo un requerimiento mínimo de **educación media superior**.
- La **educación superior** fue requerida en 1 de cada 3 vacantes.

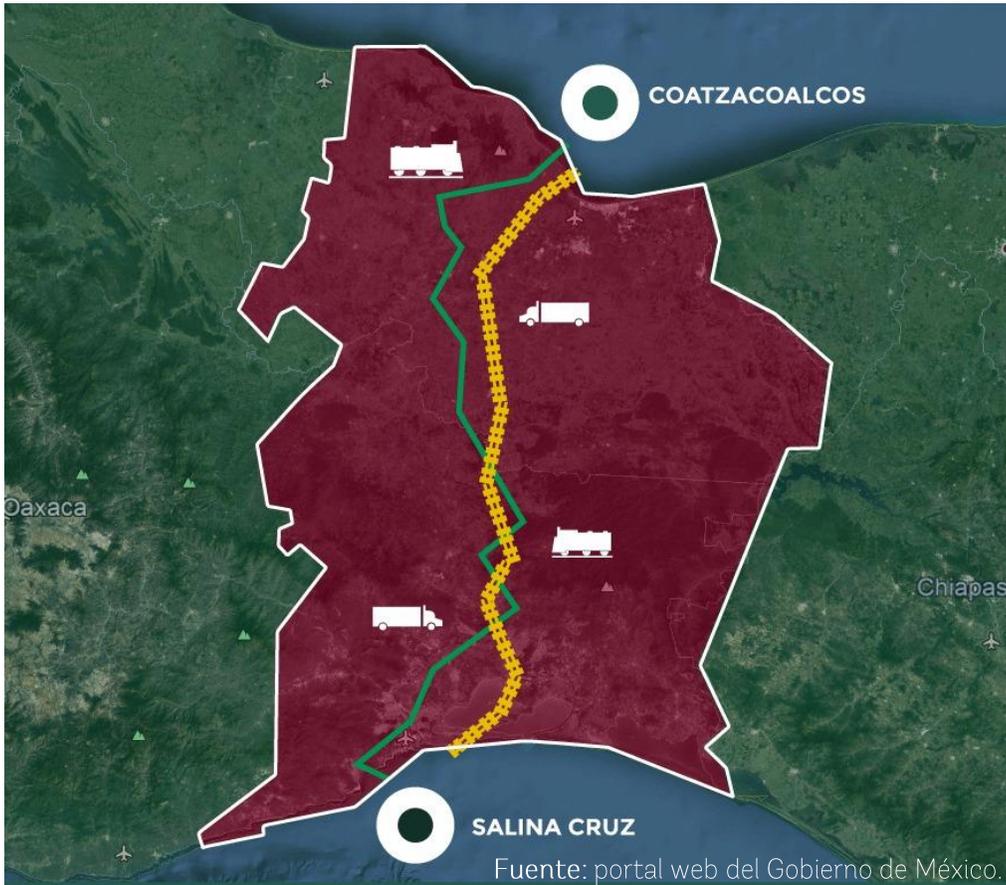
En promedio, los perfiles más calificados reciben mejores ofertas salariales que los menos calificados, conforme a lo esperado

Oferta salarial en vacantes de Oaxaca por grupos ocupacionales, 2023-III



III. Prospectiva regional por el CIIT

La puesta en marcha de los proyectos del CIIT implica un aumento de la demanda laboral en Oaxaca, particularmente en la región del Istmo



- Para los PODEBIS, el Gobierno Federal definió **11 vocaciones productivas**:
 1. Eléctrica y electrónica;
 2. Semiconductores;
 3. Automotriz, autopartes y equipo de transporte;
 4. Dispositivos médicos;
 5. Farmacéutica;
 6. Agroindustria;
 7. Generación y distribución de energía eléctrica;
 8. Maquinaria y Equipo;
 9. Tecnologías de la Información y la Comunicación;
 10. Metales;
 11. Petroquímica.

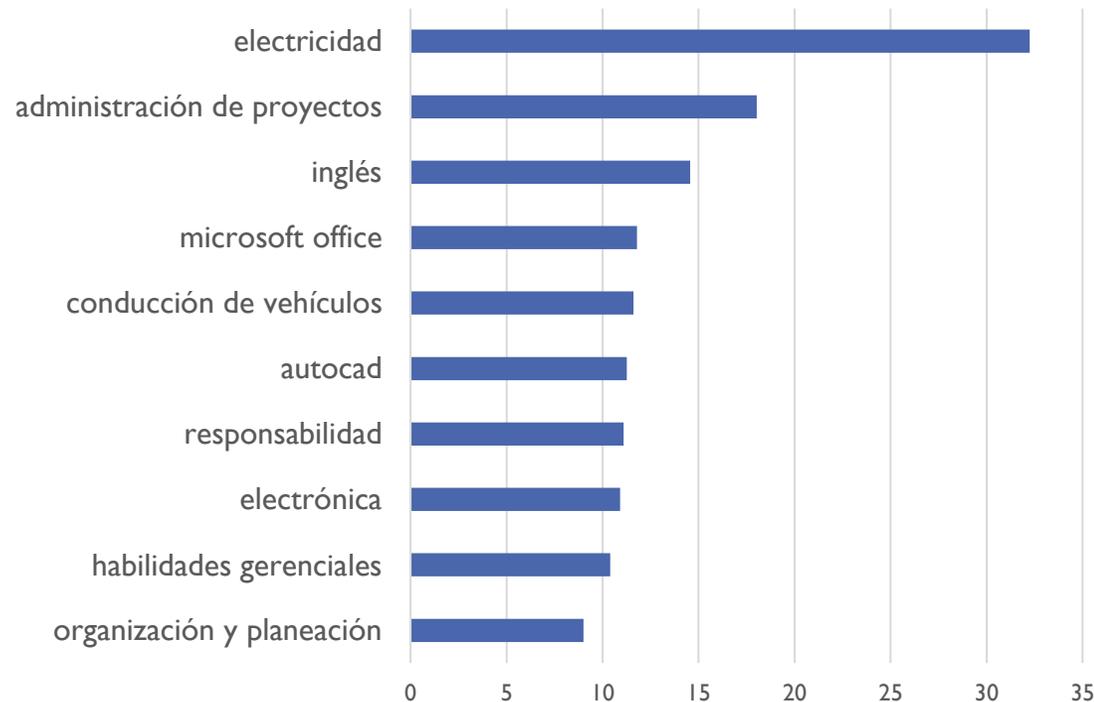
¿Qué ocupaciones y habilidades se requerirán por el CIIT?

- Aún no observamos un incremento de demanda laboral *significativa* en los sectores (vocaciones productivas) que busca impulsar el CIIT
- Estamos a tiempo de alinear la oferta laboral con la demanda laboral esperada
- Ejercicio analítico: ¿Qué ocupaciones y habilidades se requieren por el CIIT?
 - Ejemplo ilustrativo con el sector de logística y transporte
- Analizando las vacantes en línea de todo el país, se pueden identificar ocupaciones y habilidades demandadas en sector logística y transporte (y en otros sectores)
 - Supuesto: las vacantes que se generarán en Oaxaca serán similares a las que observamos en este sector en otras partes de México (a nivel nacional)

Existe una marcada diferencia entre el tipo de habilidades requeridas a los trabajadores de alta y baja calificación

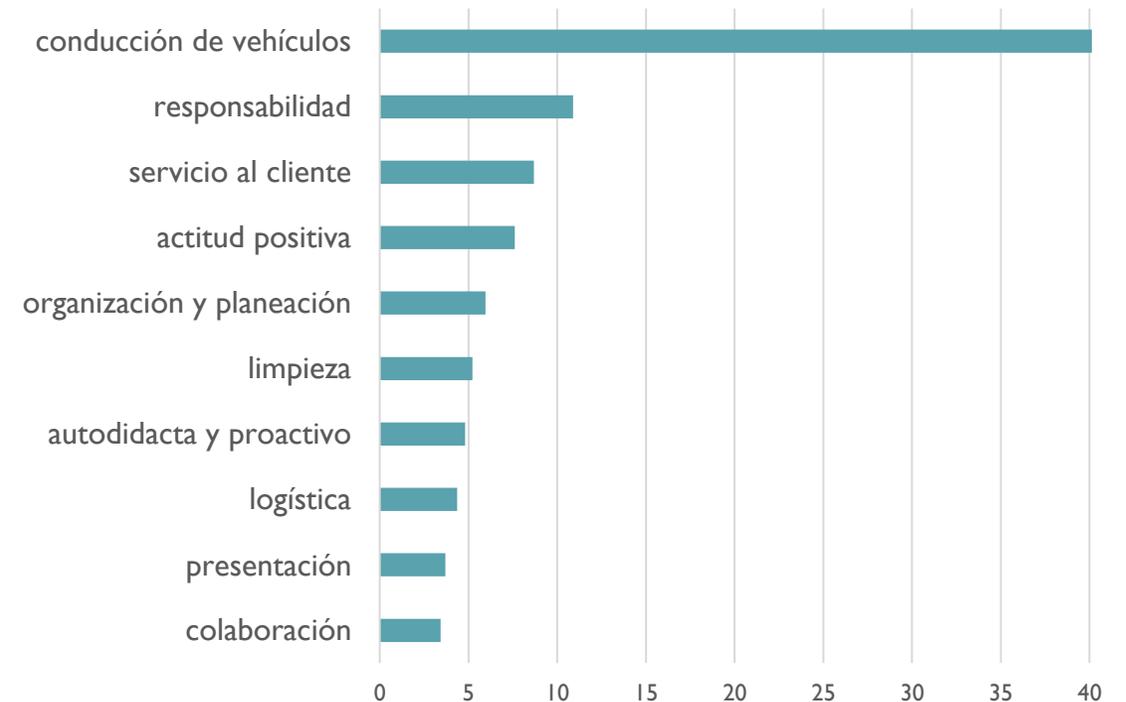
Ejemplo: alta calificación

Top 10 habilidades más demandadas, 2023-III
(Ingenieros eléctricos y en electrónica)



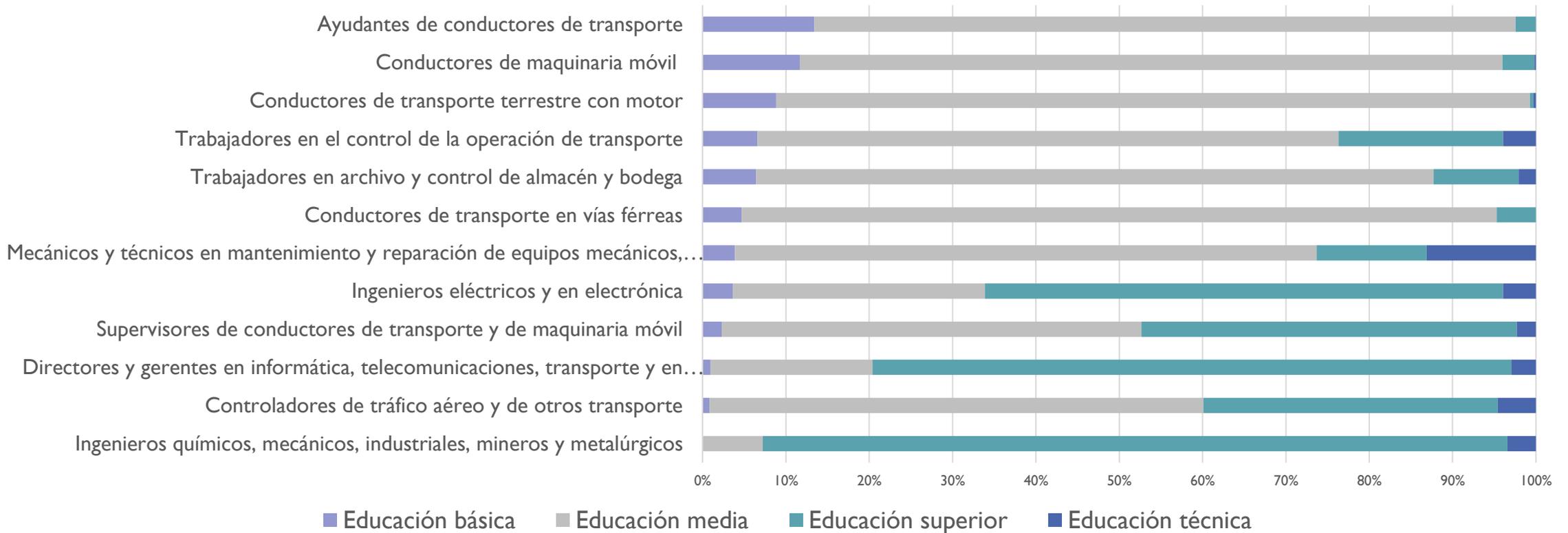
Ejemplo: baja calificación

Top 10 habilidades más demandadas, 2023-III
(Conductores de transporte terrestre con motor)



La mayoría de las vacantes en logística y transporte requieren mínimo EMS; educación superior es requerida para las vacantes de mayor calificación

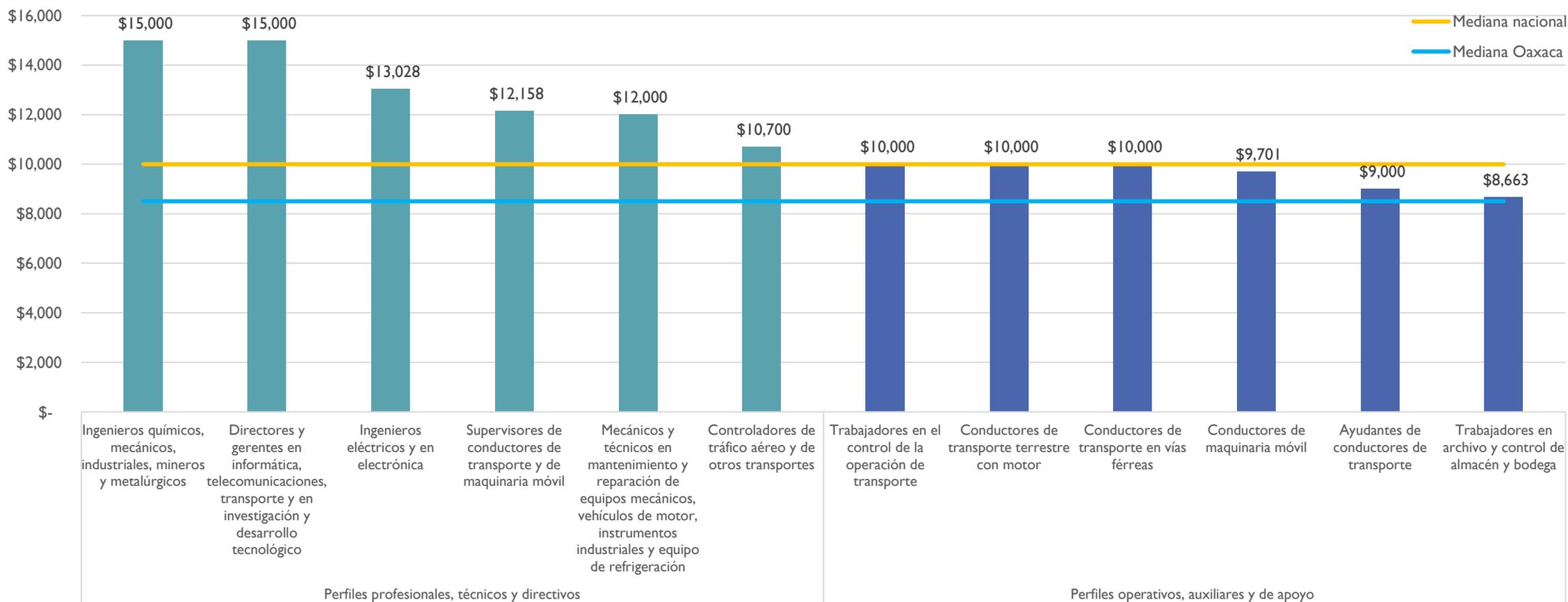
Nivel educativo requerido en vacantes de grupos ocupacionales relacionados con logística y transporte, 2023-III



Fuente: elaboración propia con datos de vacantes en línea de la HIHED.

La oferta salarial en este conjunto de ocupaciones varía según el grado de especialización, nuevamente, premiando a los perfiles más calificados

Oferta salarial en vacantes de grupos ocupacionales relacionados con logística y transporte, 2023-III



IV. Discusión y opciones de política

Opciones de política pública

Demanda laboral	Desajuste laboral	Oferta laboral
<ul style="list-style-type: none">• Potenciar inversión del CIIT con inversión estatal• Aprovechar y complementar incentivos del gobierno federal al sector privado• Apoyar el emprendimiento<ul style="list-style-type: none">• Apoyo económico/administrativo• Capacitación	<ul style="list-style-type: none">• Información de mercado laboral<ul style="list-style-type: none">• Retornos a la inversión en educación• Ocup. y habilidades en demanda• Servicio público de empleo fortalecido• Rol más activo del sector privado (mayor voz)	<ul style="list-style-type: none">• Desarrollo de habilidades<ul style="list-style-type: none">• Retención escolar en EMS• Logro en habilidades fundamentales• Fortalecim. prácticas docentes• Capacitación orientada al empleo<ul style="list-style-type: none">• Capacitación de corto plazo• Programas cortos de ES• Programas de capacitación dual• Servicios de apoyo: movilidad, cuidados
Intervenciones integrales		
Una combinación de elementos de demanda, oferta y desajuste, integrados conforme los requerimientos específicos del contexto		

Reflexiones

- No hay balas de plata o receta mágica → **intervenciones integrales y ‘hechas a la medida’**
 - **Diseño e implementación** de intervenciones importan (y ¡mucho!)
- **Fortalecer capacidad e innovar el sistema educativo estatal** (EMS y Superior) para satisfacer las necesidades del mercado
- **Desarrollar capacidad institucional para sistemas de implementación** robustos, incluyendo procesos definidos, sistemas eficientes y personal capacitado
- **Alinear oferta y demanda laboral** → estrecho marco de **colaboración** entre actores del sector público, instituciones educativas, sector privado y de otros sectores de la sociedad
- Intervenciones específicas pueden tener impactos positivos en empleo e ingresos, pero no pueden resolver los **problemas estructurales**

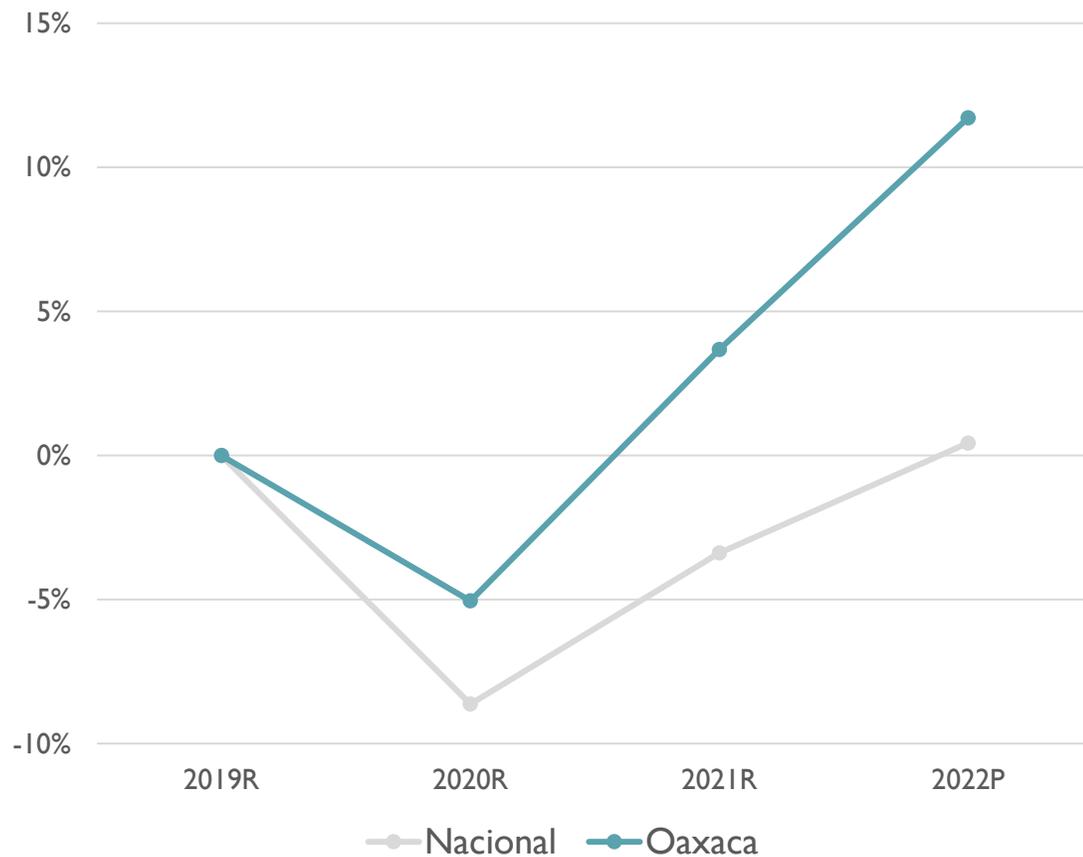
¡Gracias!



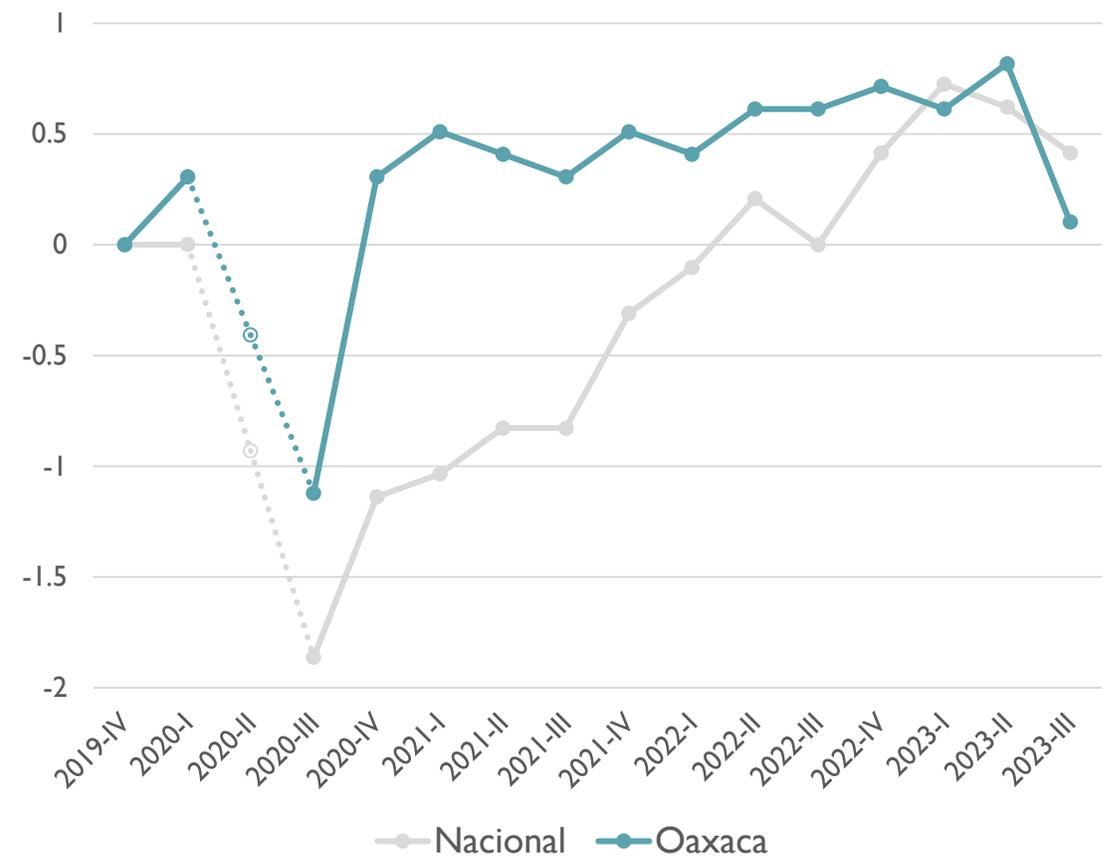
Anexo

Oaxaca ha recuperado sus niveles de crecimiento económico y empleo prepandemia (con caídas menos abruptas que a nivel nacional), sin embargo...

Variación porcentual del PIB respecto a 2019, precios de 2018

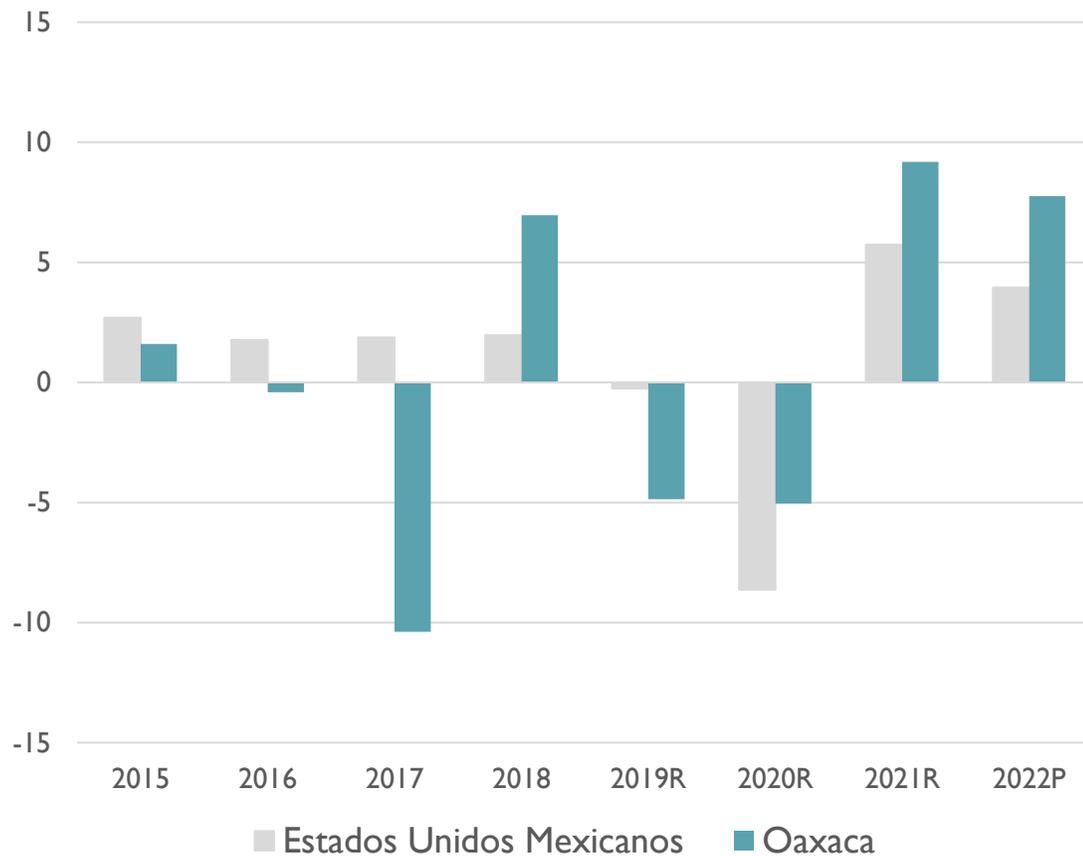


Cambio en la tasa de empleo respecto a 2019-IV (puntos porcentuales)

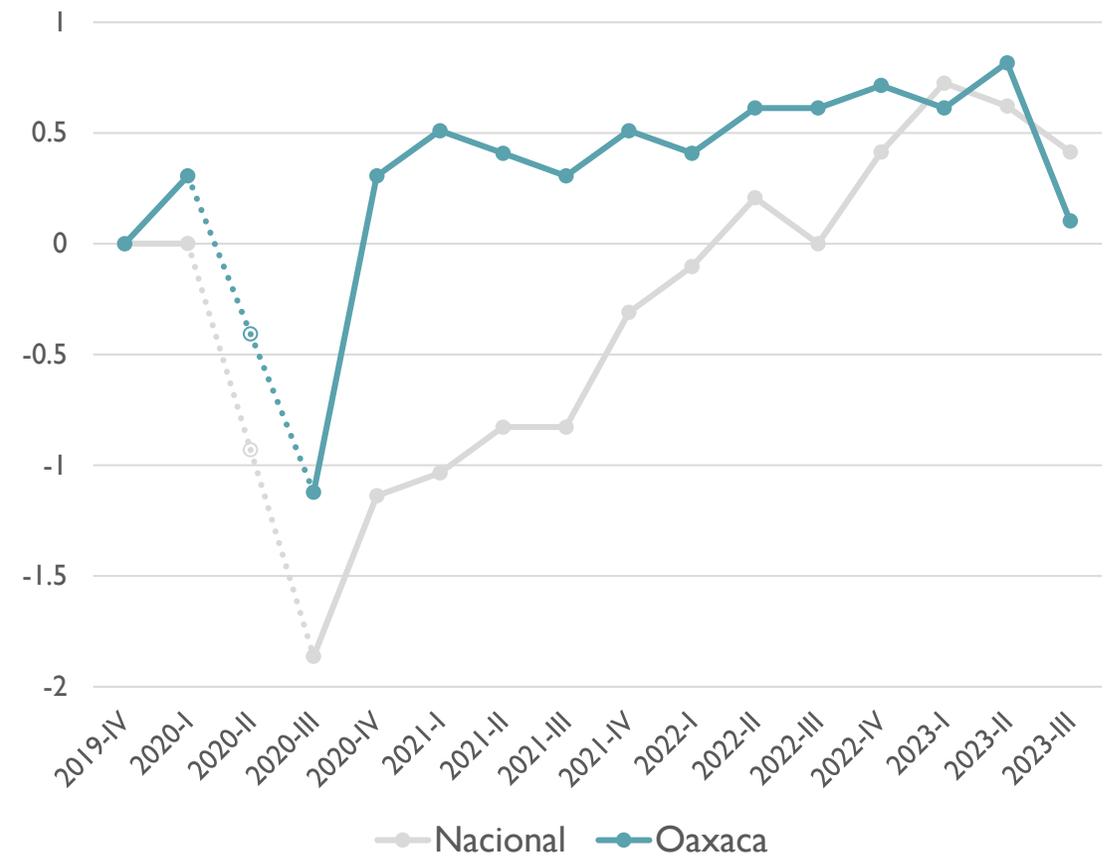


Oaxaca ha recuperado sus niveles de crecimiento económico y empleo prepandemia (con caídas menos abruptas que a nivel nacional), sin embargo...

Variación porcentual anual del PIB en valores constantes, precios de 2018

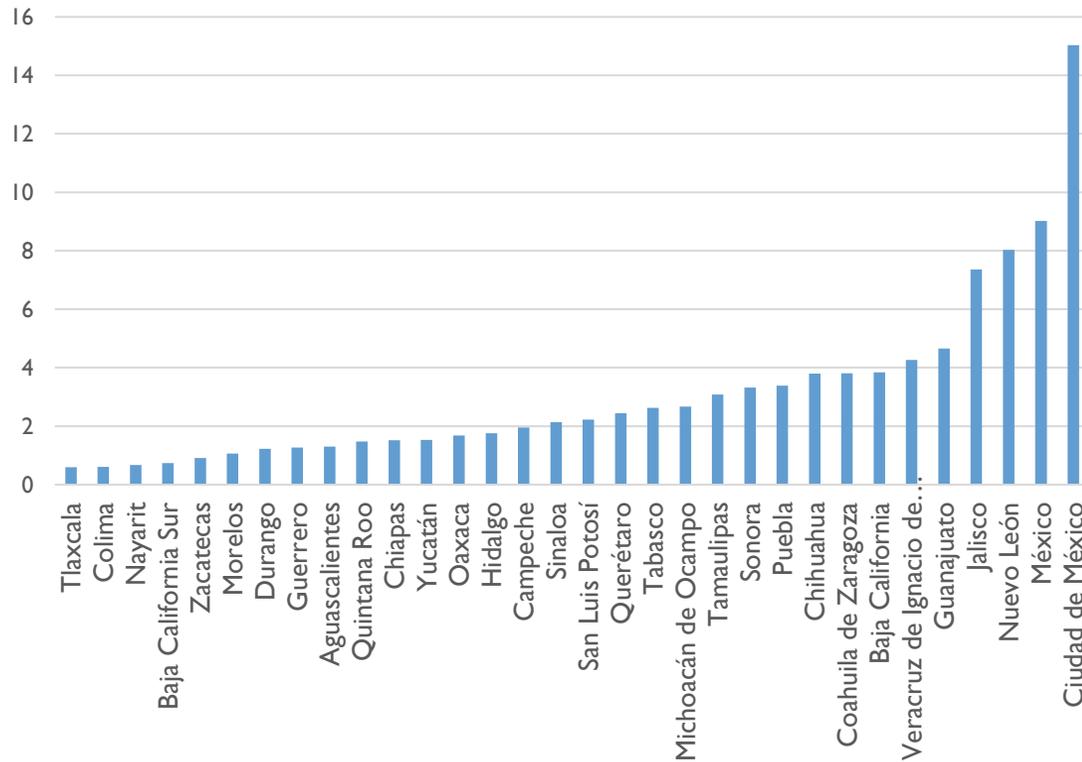


Cambio en la tasa de empleo respecto a 2019-IV (puntos porcentuales)

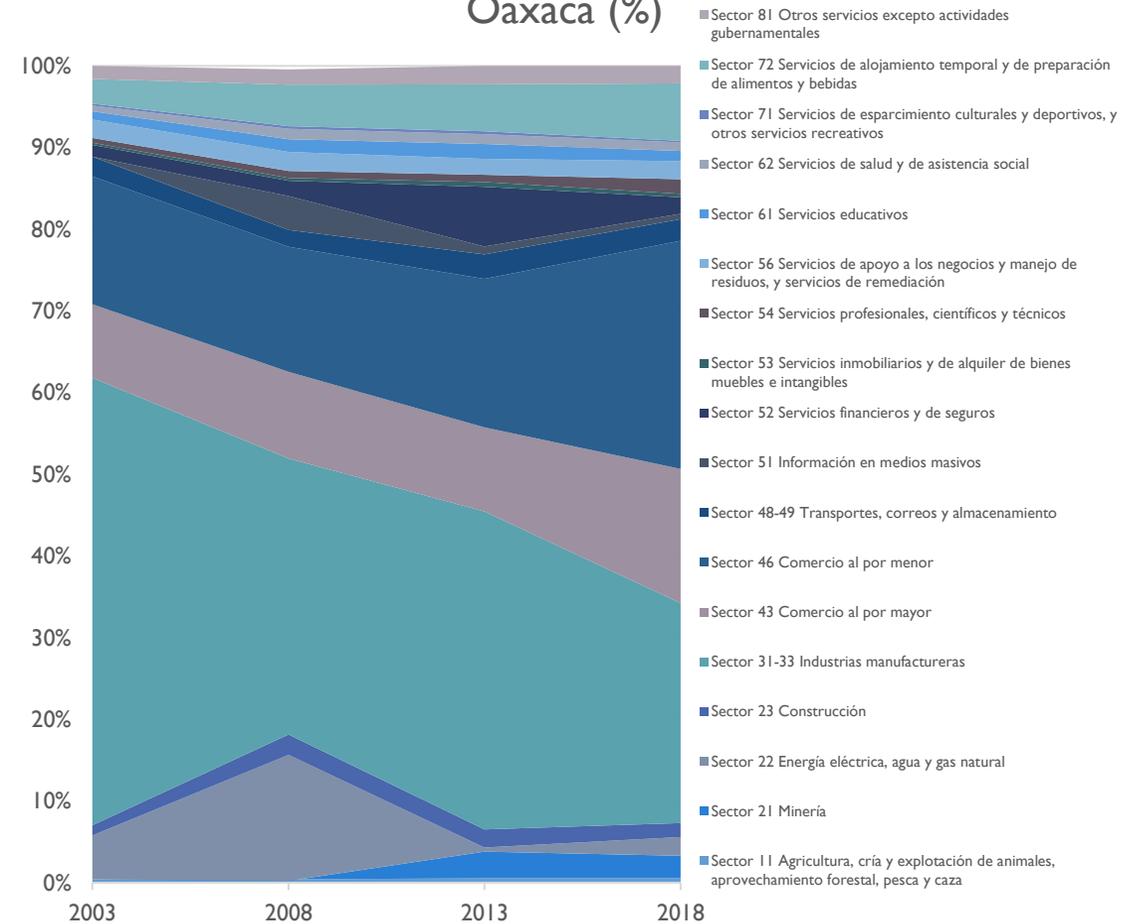


Contexto económico

Estructura porcentual del PIB por entidad federativa (%), precios de 2018



Estructura del valor agregado censal bruto en Oaxaca (%)



Grupos ocupacionales (SINCO) relacionados con los sectores de logística y transporte

1 Funcionarios, directores y jefes	13 Directores y gerentes en producción, tecnología y transporte	132 Directores y gerentes en informática, telecomunicaciones, transporte y en investigación y desarrollo tecnológico
2 Profesionistas y técnicos	22 Investigadores y profesionistas en ciencias exactas, biológicas, ingeniería, informática y en telecomunicaciones	224 Ingenieros eléctricos y en electrónica 225 Ingenieros químicos, mecánicos, industriales, mineros y metalúrgicos
	26 Auxiliares y técnicos en ciencias exactas, biológicas, ingeniería, informática y en telecomunicaciones	263 Mecánicos y técnicos en mantenimiento y reparación de equipos mecánicos, vehículos de motor, instrumentos industriales y equipo de refrigeración 266 Controladores de tráfico aéreo y de otros transportes
	31 Supervisores de personal de apoyo administrativo, secretarias, capturistas, cajeros y trabajadores de control de archivo y transporte	313 Trabajadores en archivo y control de almacén y bodega 314 Trabajadores en el control de la operación de transporte
8 Operadores de maquinaria industrial, ensambladores, choferes y conductores de transporte	83 Conductores de transporte y de maquinaria móvil	830 Supervisores de conductores de transporte y de maquinaria móvil 833 Conductores de transporte en vías férreas 834 Conductores de transporte terrestre con motor 835 Conductores de maquinaria móvil
9 Trabajadores en actividades elementales y de apoyo	93 Ayudantes de conductores de transporte, conductores de transporte de tracción humana y animal y cargadores	931 Ayudantes de conductores de transporte